**Tipos De Organizaciones:**

Se reconocen varios tipos de organizaciones que son los siguientes:

* **Organización Formal:** Este tipo de organizaciones se caracteriza por tener estructuras y sistemas oficiales y definidos para la toma de decisiones, la comunicación y el control.
* **Organización lineal:** Constituye la forma estructural más simple y antigua, pues tiene su origen en la organización de los antiguos ejércitos y en la organización eclesiástica de los tiempos medievales.
* **Organización Funcional:** Es el tipo de estructura organizacional que aplica el principio funcional o principio de la especialización de las funciones.
* **Organización De Tipo De Linea-Sttaf:** es el resultado de la combinación de los tipos de organización lineal y funcional, buscando incrementar las ventajas de esos dos tipos de organización y reducir sus desventajas.
* **Comités:** Algunos comités desempeñan funciones administrativas, otros, funciones técnicas; otros estudian problemas y otros sólo dan recomendaciones.
* **Organizaciones Informales:** consiste en medios no oficiales pero que influyen en la comunicación, la toma de decisiones y el control.

**Modelos De organización:**

* Naturaleza de la Organización
* Objetivo De La Organización
* Principios De La organización

**Importancia de una organización**

Es importante porque por ser el elemento final del aspecto teórico, recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles todo lo que la planeación ha señalado respecto a cómo debe ser una empresa. Además Construye el punto de enlace entre los aspectos teóricos, que Urwick llama [mecánica](http://www.monografias.com/trabajos12/moviunid/moviunid.shtml) administrativa, y los aspectos prácticos, que el mismo autor conoce bajo la denominación de [dinámica](http://www.monografias.com/trabajos34/cinematica-dinamica/cinematica-dinamica.shtml): entre lo que debe de ser y lo que es.

**Ensayo**

Para poder llevar a cabo una organización u proyecto se debe de tener en cuenta cada una de sus partes o características a la hora de llevarse a cabo. La permeabilidad se denomina sistema cerrado ya que no tiene mucha interacción con el medio, pero en cambio la permeable se diferencia de la impermeabilidad porque este si tiene mucha interacción con el medio ambiente, y se le llama sistema integrado aquel que produce un cambio con los subsistemas y hasta en el mismo, y la independiente es cuando solo ocurre un cambio en el mismo pero no afecta ningún sistema más. Ante todo hay que tener en cuenta las variables que se pueden aplicar en este proyecto como objetos o cosas de mejor modificación, en estos casos así las variables se asumen de diferentes valores.

Una organización siempre debe de ser integra, proyectada, y utilizando las características de armonía que enfaticen con el medio y que a la vez sea estático; esto nos conllevar a manejar procesos que nos permitan mejorar, a la perfección todos los procesos de la organización. Y si se da en caso contrario sub-optimización es cuando una organización no alcanza a cumplir los objetivos que tenia planeado.

Para mantener un sistema en constante funcionamiento se requiere de un mecanismo que pueda actualizar, verifique y observe que cada uno de sus componentes, de esta manera facilita que la organización tenga una comunicación interna y externa con el medio.

Contamos con unos modelos de organización que son: Naturaleza de la Organización, objetivo de la organización, principios de la organización.

Una organización es importante porque por ser el elemento final del aspecto teórico, que recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles todo lo que la planeación ha señalado respecto a cómo debe ser una empresa. Además Construye el punto de enlace entre los aspectos teóricos, que Urwick lo llama [mecánica](http://www.monografias.com/trabajos12/moviunid/moviunid.shtml) administrativa, y los aspectos prácticos, que el mismo autor conoce bajo la denominación de [dinámica](http://www.monografias.com/trabajos34/cinematica-dinamica/cinematica-dinamica.shtml): entre lo que debe de ser y lo que es.

Los enfoques, modelos y teorías organizacionales, explican que las organizaciones, dentro de la conceptualización del enfoque sistémico, da a comprender que cada organización es  un sistema dinámico, que responde a continuos cambios en su entorno, lo cual puede limitar en la aplicación de enfoques y teorías universales y perennes, por ello, siempre surgirán nuevos elementos que tratarán de explicar el dinamismo de las organizaciones y  por ende, la conformación de redes de organizacionales